

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №5**

Принято на заседании
Управляющего совета школы
Протокол № 6 от 19.07.2024 г

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ №5
_____ / Суходильская Ж.В.
Приказ № 62-од от « 19 » июля 2024 г.

**Положение
об организации общественно-полезного труда обучающихся**

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее положение об организации общественно полезного труда в деятельности МБОУ СОШ №5 (далее – положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение трудам лиц моложе 18 лет»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПин 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

2. Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в сфере образования:

- гуманистического характера образования, приоритета жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитания взаимоуважения, трудолюбия;
- гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования.

3. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой общеобразовательной организации.

4. Общественно-полезный труд обучающихся – часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся, развитию гражданской активности в условиях современного обучения.

5. Общественно-полезный труд обучающихся реализуется с учетом возрастных и психофизических особенностей.

6. Общественно-полезный труд обучающихся организуется в интересах всего коллектива, должен иметь образовательное значение, способствовать применению обучающимися знаний, приобретенных в школе на практике, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей.

7. Общественно-полезный труд реализуется в соответствии с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося.

8. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной

среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательной деятельности.

9. Общественно-полезный труд обучающихся – составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся.

10. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

11. От общественно-полезного труда могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей).

Раздел II

Основные задачи при организации общественно-полезного труда и обязанности обучающихся

12. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины.
- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки.
- формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.
- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения,

профильной и образовательной подготовки.

- формирование представлений об особенностях профессий своего муниципального образования (региона), их востребованности на современном рынке труда.
- формирование навыков самообслуживания обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании школы и классных кабинетах.

13. Основные обязанности обучающихся при организации общественно-полезного труда:

- обязанность участвовать в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (с учетом возрастных и психофизических особенностей).
- оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве школы и прилегающей к ней пришкольной территории.
- основными обязанностями обучающихся при выполнении общественно-полезного труда являются:
- обязанность поддерживать в образовательной организации чистоту и порядок.

Раздел III

Содержание и организация общественно-полезной деятельности обучающихся

14. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей, обучающихся;
- единство учебной и воспитательной работы;
- общественно-полезная направленность;
- творческая инициатива и самостоятельность обучающихся.

15. Главными направлениями общественно-полезного труда являются:

- труд по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, несложный ремонт школьной мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);

- экологические акции («Сохраним дерево» – сбор макулатуры; «Чистый город»; уборка закрепленной территории вокруг школы, участие в субботниках, иное);
- патриотические акции (уход за памятниками, акция «Поздравительная открытка», встречи-поздравления ветеранов Великой Отечественной войны, детей войны, ветеранов боевых действий, иное);
- социальные практики (помощи социально незащищенным слоям населения, участие в волонтерском движении, шефская работа);
- трудовые практики (дежурство по школе, участие в уборке на территории школы и на закрепленной пришкольной территории; озеленение внутренних помещений школы; практическое применение знаний предмета биологии: выращивание рассады, посадка и пересадка комнатных растений, полив, опрыскивание, подкормка рыхление почвы, прополка, полив; благоустройство помещений школы (участие в мелком ремонте школьной мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев);
- летняя трудовая практика (работа на школьном участке, благоустройство и озеленение пришкольной территории, оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году);
- профориентационные практики (ремонт школьной мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебных и наглядных пособий, исследовательская деятельность, учебно-производственная практика).

16. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Общественно полезный труд представлен в общественной организации индивидуальными, групповыми и массовыми формами.

17. Организация общественно полезного предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся. При организации работы следует учитывать возрастные особенности учащихся.

В начальных классах допускается следующая работа:

- в 1-м классе – активное участие в работе актива класса, дежурство по классу (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации классных мероприятий, участие в художественной

самостоятельности, спортивных мероприятиях;

- во 2-х – 4-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самостоятельности, спортивных соревнованиях, дежурство по школе, поддержание порядка на закрепленном участке территории школы;
- в 5-х – 11-х классах – активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самостоятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в школьных помещениях и на закрепленном участке территории школы, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.

18. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, заместителями директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе, социальным педагогом, завхозом школы.

19. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

20. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, к оформительской и иной пассивной деятельности.

21. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально-опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и

экспериментальной деятельности;

- проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);
- организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

22. Администрация МБОУ СОШ № 5 определяет координаторов по организации общественно-полезного труда по направлениям. Организация работы координаторов возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

23. Общественно полезный труд организуется в течение учебного года согласно графику, указанному в пункте 14 Положения, и средней продолжительностью времени для обучающихся 1-х – 4-х классов – 30 минут, 5-х – 9-х классов – 40 минут, 10-х – 11-х классов – 60 минут.

Участие в общественно полезном труде по остальным направлениям определяется по интересам обучающихся.

24. Летняя трудовая практика организуется в период летних каникул в соответствии с утвержденным графиком работ. Продолжительность практики составляет 5 дней: для обучающихся 12-13 лет – не более 2 часов в день, для обучающихся 14-15 лет – не более 2,5 часов в день, для обучающихся 16-18 лет – не более 3,5 часов в день.

25. По итогам общественно полезной деятельности ответственными лицами проводится мониторинг участия классных коллективов, индивидуального участия обучающихся в общественно полезном труде.

26. Обучающийся, активно участвующий в общественно полезном труде, по итогам учебного года может быть представлен к поощрению, которое учитывается при формировании портфолио достижений обучающегося.

Раздел IV

Общие требования безопасности при проведении общественно полезных работ

27. Администрация образовательной организации организует общественно полезный труд обучающихся в соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

28. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

29. Не допускается привлекать детей к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, а также к уборке туалетов, душевых, умывальных, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш, выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ, подъему и переносу тяжестей.

30. Обучающиеся при выполнении общественно полезного труда должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

31. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

32. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и их причины расследуются в установленном порядке.

33. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

34. Требования безопасности перед началом работы:

- надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений, в жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор;
- по необходимости при работе надеть перчатки;
- проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

35. Требования безопасности во время работы:

- соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей;
- не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослыми. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400-600 г, ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2-3 см в диаметре меньше, чем для взрослых;
- при переноске земли, воды и прочего не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:
 - для обучающихся начальных классов – не более 3 кг;
 - для обучающихся 14 лет: девушки – 3 кг, юноши – 6 кг;
 - для обучающихся 15 лет: девушки – 4 кг, юноши – 7 кг;
 - для обучающихся 16 лет: девушки – 5 кг, юноши – 11 кг;
 - для обучающихся 17 лет: девушки – 6 кг, юноши – 13 кг.
- для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать перерыв для активного отдыха;
- очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками;
- при работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

36. Требования безопасности по окончании работы:

- очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или инвентарь;
- тщательно вымыть руки с мылом.

Раздел V

Нормативно-организационное обеспечение общественно полезной деятельности

37. Организация и реализация общественно полезного труда сопровождаются наличием следующих обязательных документов:

- 1) приказ директора общеобразовательной организации о назначении ответственного за организацию общественно полезного труда;
- 2) план-график общественно полезного труда на текущий учебный год и летний период, утвержденный приказом директора;
- 3) обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
- 4) инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности.

Раздел VI

Заключительные положения

38. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда обучающихся является нормативным локальным актом общеобразовательной организации, принимается на педагогическом совете и утверждается приказом директора общеобразовательной организации.

39. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.